



КОМИССИЯ ПО ДЕЛАМ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ И ЗАЩИТЕ ИХ ПРАВ ПРИ АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10 октября 2018 года

№ 4/4

г. Краснодар

11.00

Краснодар, ул. Красная, 35
администрация
Краснодарского края

«О соблюдении организациями, оказывающими услуги в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско- юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних ограничения на занятие трудовой деятельностью лиц, имеющих судимость»

Комиссия в составе:

председателя комиссии: А.А. Миньковой

заместителей председателя комиссии: Е.В. Воробьевой, К.А. Федоренко,
ответственного секретаря: В.В. Пригода,

членов комиссии: В.А. Игнатенко, Т.Ф. Ковалевой, А.Е. Никитина,
В.В. Пригоды, В.Е. Пермякова, С.Н. Садокова, А.Ю. Харамана,
В.В. Шандановина.

Отсутствующие члены комиссии: К.С. Емченко, П.Н. Невежин, С.Е. Погодин,
С.А. Рогозьянова, А.Д. Стамлер.

С участием начальника отдела по надзору за исполнением законов о
несовершеннолетних и молодежи прокуратуры Краснодарского края
О.Н. Лобанова.

Приглашены: начальник отделения организации деятельности подразделений
по делам несовершеннолетних Управления на транспорте МВД России по
Южному федеральному округу А.В. Вовк; начальник отдела обеспечения
деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав
министерства труда и социального развития Краснодарского края
Р.А. Панченко.

При ведении протокола заседания ответственным секретарём комиссии
В.В. Пригода.

Заслушав и обсудив информацию министра труда и социального развития
Краснодарского края К.А. Федоренко «О соблюдении организациями,
оказывающими услуги в сфере образования, воспитания, развития
несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского

обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних ограничения на занятие трудовой деятельностью лиц, имеющих судимость», комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав при администрации Краснодарского края отмечает, что в указанных организациях Краснодарского края в этом направлении проводится определенная работа.

Статья 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) предусматривает ограничения на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних (далее – трудовая деятельность с участием несовершеннолетних).

Согласно статье 65 ТК РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, наряду с перечнем других документов, предъявляет работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

Порядок выдачи и форма справки о наличии (отсутствии) судимости предусмотрены Приказом МВД РФ от 7 ноября 2011 г. № 1121 «Об утверждении административного регламента министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче справок о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования».

В соответствии с требованиями п. 2.1 статьи 11 Федерального закона от 24 июня 1999 года № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданная высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации и осуществляющая деятельность на территории соответствующего субъекта Российской Федерации (далее – краевая комиссия), принимает решения о допуске или недопуске к трудовой деятельности с участием несовершеннолетних, лиц имевших судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного

строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, лиц, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующему основаниям (за исключением лиц, лишенных права заниматься соответствующим видом деятельности по решению суда), с учетом вида и степени тяжести совершенного преступления, срока, прошедшего с момента его совершения, формы вины, отнесения в соответствии с законом совершенного деяния к категории менее тяжких преступлений, обстоятельств, характеризующих личность, в том числе поведения лица после совершения преступления, отношения к исполнению трудовых обязанностей, а также с учетом иных факторов, позволяющих определить, представляет ли конкретное лицо опасность для жизни, здоровья и нравственности несовершеннолетних.

В случае, если лицо, имеющее неснятую или непогашенную судимость либо подвергающееся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующему основаниям) за преступления из числа перечисленных в абзаце 3 ч. 2 статьи 331 ТК РФ, имеющее снятую или погашенную судимость либо подвергавшееся в прошлом уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующему основаниям), за совершение тяжких и особо тяжких из числа указанных в абзаце 3 ч. 2 статьи 331 ТК РФ преступлений и преступлений против половой неприкосновенности и половой свободы личности, а также имеющее неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце 3 ч. 2 статьи 331 ТК РФ, было допущено к осуществлению трудовой деятельности с участием несовершеннолетних, трудовой договор с ним должен быть прекращен в связи с возникновением установленных ТК РФ, иным федеральным законом и исключающих возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности.

За 8 месяцев 2018 года в краевую комиссию поступило 45 заявлений о допуске к трудовой деятельности с участием несовершеннолетних, из них рассмотрено – 42 заявления, 3 – оставлены без рассмотрения по личным заявлениям граждан (2015 г. – 17; 2016 г. – 34; 2017 г. – 46).

По заявлениям, поступившим в текущем году, принято 40 решений о допуске к трудовой деятельности с участием несовершеннолетних (2017 г. – 40), 1 – о недопуске (2017 – 4), 1 – об отказе в рассмотрении заявления (2017 – 1), так как заявитель не относился к категории лиц, которым необходим допуск к трудовой деятельности с участием несовершеннолетних.

Проанализировав заявления и документы лиц, обратившихся в текущем году в краевую комиссию, установлено: 8 чел. трудоустроились до 2011 года в учреждения, деятельность которых связана с несовершеннолетними; 14 чел. – в период с января 2011 года по сентябрь 2015 года.

12 человек или 24% из числа лиц, трудоустроенных с октября 2015 года по сентябрь 2018 года, вопреки требованиям ТК РФ осуществляли трудовую деятельность с участием несовершеннолетних без решения комиссии о допуске (недопуске) их к работе. В числе лиц, нарушивших ТК РФ, 6 человек работали в образовательных организациях (МБОУ СОШ № 30 с. Абрау-Дюрсо г. Новороссийск; МБОУ СОШ № 4 Курганинского района; детский сад № 7 Кавказского района; детские сады № 23 «Ромашка» и № 31 Выселковского района; МБОУ СОШ № 16 Усть-Лабинского района), 6 – в организациях здравоохранения (ООО «Клиника Екатерининская»; отделение скорой медицинской помощи МБУЗ «Городская многопрофильная больница МО город-курорт Анапа»; МБУЗ Лабинская ЦРБ; МБУЗ Северская ЦРБ – 3 чел.).

В 2017 году без решения краевой комиссии о допуске к трудовой деятельности работали 5 человек, из них: 4 – в общеобразовательных и дошкольных организациях Тбилисского района (3 человека занимали должности технических служащих в МБОУ СОШ № 4, МБОУ СОШ № 1, МБДОУ детский сад № 18 и 1 – воспитатель в МБДОУ ЦРР детский сад № 5); 1 – в детском саде № 12 Белореченского района (дворник).

Вместе с тем, руководители организаций трудовые отношения с работниками, имеющими судимость, не расторгают, как этого требует ТК РФ, а отстраняют их от работы до принятия решения краевой комиссией (г. Новороссийск, Северский район).

Так, директор МБОУ СОШ № 30 с. Абрау-Дюрсо г. Новороссийска в нарушение ТК РФ в октябре 2017 г. заключила трудовой договор с Л., хотя справка о судимости у нее отсутствовала. По истечении недели справку Л. предоставила. Однако в ней содержались сведения, что в августе 2016 года в отношении Л. возбуждалось уголовное дело за преступление, предусмотренное ч. 2 ст. 115 УК РФ (умышленное причинение легкого вреда здоровью, совершенное с применением предметов, используемых в качестве оружия). Указано также, что производство по уголовному делу прекращено в связи с примирением сторон (по нереабилитирующим основаниям). Несмотря на то, что директор образовательной организации, имела достоверные сведения о наличии у Л. судимости, трудовые отношения, как этого требует ТК РФ, с ней не расторгла, а ограничила ее отстранением от работы.

Имеют место факты, когда работодатели, имея достоверные сведения о привлечении лиц к уголовной ответственности, препятствующей педагогической и иной деятельности с детьми, не расторгают с ними трудовые отношения, как предусмотрено ТК РФ, а предоставляют им отпуск.

Так, МБУЗ «Северская ЦРБ» приняла в текущем году на работу 3 сотрудников (С., К. и У.), имевших судимость, без соответствующего решения краевой комиссии. По мере того, как они подали заявление в краевую комиссию о допуске (недопуске) к трудовой деятельности в организацию здравоохранения, работодатель не расторг с ними трудовые отношения, а отправил их в отпуск.

Педагогическая и медицинская деятельность обладают особой спецификой, с точки зрения её содержания и особенностей выполнения,

выражающихся в её социально - общественной важности, для которой характерна высокая доля личной и профессиональной составляющей и ответственности, и значительных психоэмоциональных нагрузках, всё это предопределяет наличие законодательно установленных дополнительных условий (требований), которым должны отвечать лица, допускаемые к данной деятельности, а также связанных с этим необходимых ограничений.

В 2017 году из 4 граждан, которым краевая комиссия отказалла в допуске, 3 чел. планировали осуществлять педагогическую деятельность с детьми. При этом 2 чел. привлекались к уголовной ответственности за совершение преступлений в отношении несовершеннолетних, 1 чел. – за хранение наркотических средств. При рассмотрении их заявлений они не смогли представить краевой комиссии документов, материалов и иных характеризующих их личность фактов, подтверждающих, что в настоящее время они не представляют опасности для жизни, здоровья и нравственности несовершеннолетних детей.

В действующем законодательстве имеются правовые коллизии, которые препятствуют работодателям в полной мере осуществлять исполнение требований ст. 331, 351.1 ТК РФ (не установлены сроки действия справки о судимости, не всегда работодатель получает информацию из правоохранительных органов о том, что в период трудовой деятельности в отношении его сотрудника возбуждено то или иное уголовное дело и т.п.). Работодатели принимают определенные действия по защите прав несовершеннолетних, сотрудники учреждений, деятельность которых связана с детьми, представляют справки о наличии (отсутствии судимости), но отдельные руководители учреждений при наличии оснований по отстранению (увольнению) сотрудников и направлению их в краевую комиссию, своевременно меры не принимают.

К данной проблеме, неоднократно обращалось внимание в письмах Министерства образования и науки Российской Федерации, Генеральной прокуратуры Российской Федерации и в постановлениях краевой комиссии.

Вместе с тем, продолжают иметь место факты, когда граждане обращаются в краевую комиссию только после проведения проверки и внесения представлений прокуратурой в адрес руководителей учреждения, где они осуществляли трудовую деятельность.

Так, в апреле текущего года прокуратура Карасунского округа г. Краснодара установила, что в детских садах № № 79, 135, 190, 197 и гимназии № 82, работали лица, имевшие судимость, либо привлекавшиеся к уголовной ответственности за преступления, предусмотренные ст. 351.1 ТК РФ, не получившие решения краевой комиссии о допуске к работе, связанной с несовершеннолетними. На основании представлений прокуратуры округа, администрации указанных образовательных организаций, договорные отношения с 5 работниками расторгли.

В нарушение трудового законодательства, в МБДОУ детский сад № 23 «Ромашка» Выселковского района с августа 2016 года по ноябрь 2017 года на постоянной основе, осуществляла трудовую деятельность воспитатель, в

отношении которой в 2002 году возбуждалось уголовное дело за совершение преступления, предусмотренного ст. 156 УК РФ (неисполнение обязанностей по воспитанию несовершеннолетнего педагогом образовательного, воспитательного учреждения, обязанного осуществлять надзор за несовершеннолетним, если эти деяния соединены с жестоким обращением с несовершеннолетним). В последствие оно прекращено по нереабилитирующему основаниям. Несмотря на указанные обстоятельства, заведующий детским садом, достоверно зная об уголовном преследовании воспитателя, препятствующим педагогической деятельности с несовершеннолетними, трудовые отношения с ней не расторгла до принятия мер прокуратурой.

Аналогичные нарушения трудового законодательства были выявлены в МБОУ СОШ № 16 Усть-Лабинского района.

В Тбилисском районе администрации школ № № 1, 4, 5, 15 и детских садов № № 3, 5, 6, 9, 18 к педагогической и иной деятельности с участием несовершеннолетних допустили 8 сотрудников, которые ранее привлекались к уголовной ответственности за совершение преступлений против жизни и здоровья, здоровья населения и общественной нравственности, препятствующих работе с несовершеннолетними. Несмотря на представления прокурора Тбилисского района, внесенные руководителям образовательных организаций, с указанными лицами необоснованно трудовые договоры не расторгнуты. Только после указания прокуратуры края прокурором района главе органа местного самоуправления внесено представление, фактическое устранение нарушений прокуратурой края поставлено на контроль.

Аналогичные нарушения трудового законодательства были выявлены в МБОУ СОШ № 5 Белоглинского района.

С целью обеспечения безопасности детей, защиты их прав и законных интересов аппаратом обеспечения деятельности краевой комиссии в отдельных муниципальных образованиях края изучен вопрос соблюдения образовательными организациями требований статьи 65 ТК РФ.

Изучение вопроса защиты прав и законных интересов несовершеннолетних в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средняя общеобразовательная школа № 2 (далее – СОШ № 2) г. Апшеронска, показало, что работодатель (СОШ № 2) требование статьи 65 ТК РФ не выполняет, безопасность детей в полном объеме не обеспечивает. При заключении трудового договора лица, поступающие на работу в СОШ № 2 справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующему основаниям представляют не во всех случаях.

На предмет наличия (отсутствия) справок о судимости и (или) уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующему основаниям в СОШ № 2 г. Апшеронска изучено 54 личных дела сотрудников (педагогических работников – 43 дела; иные сотрудники – 11).

Из 54 изученных дел установлено, что с 17 сотрудниками или 31%, трудовые договоры заключены в нарушение статьи 65 ТК РФ.

Так, без справок о наличии (отсутствии) судимости принятые 11 сотрудников (Н, Л, Л, З, Г, Б, Н, Л, Б, К, Н.), а справки приобщены позже. При этом даты выдачи справок после заключения трудовых договоров имеют интервал от 2 дней до семи месяцев. С 6 сотрудниками заключены трудовые договоры, несмотря на то, что их справки были выданы за 2-4 года до заключения договора (В, Р, П, Ж, Щ, Г.).

Аналогичная ситуация имеет место в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средняя общеобразовательная школа № 1 (далее – СОШ № 1) ст. Брюховецкой.

На предмет наличия (отсутствия) справок о судимости и (или) уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям в СОШ № 1 ст. Брюховецкой изучено 49 личных дела сотрудников (педагогических работников – 32 дела; иные сотрудники – 17).

Из 49 изученных дел установлено, что с 12 сотрудниками или 24%, трудовые договоры заключены в нарушение статьи 65 ТК РФ.

Без справок о наличии (отсутствии) судимости принятые 9 сотрудников (Б, Б, К, Р, С, С, В, Щ.). Даты выдачи справок свидетельствуют о том, что они получены и приобщены в личные дела после заключения трудовых договоров, с интервалом от 4 дней до месяца и 22 дней.

В личные дела 2 сотрудников (М, Ч.) приобщены справки о наличии (отсутствии) судимости, которые выданы за 2 и 3 года соответственно до заключения с ними трудовых договоров.

В личное дело одного сотрудника (П.) приобщена справка о наличии (отсутствии) судимости неустановленного образца.

Не лучшим образом обстоят дела и в гимназии № 6 г. Тихорецка, где из 111 изученных личных дел (в том числе 9 дел из числа уволенных сотрудников, 5 – находящихся в декретном отпуске) с 35 сотрудниками трудовые договоры заключены в нарушение статьи 65 ТК РФ. Справки о наличии (отсутствии судимости) приобщены в личные дела 35 сотрудников гораздо позже, о чем свидетельствуют даты их выдачи.

Нарушения трудового законодательства при приеме на работу сотрудников допущены и в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средняя общеобразовательная школа № 1 (далее - СОШ № 1) г. Тихорецка. Из 35 сотрудников по штату 11 человек или 31%, представили справки о наличии (отсутствии судимости) после заключения трудовых договоров, что подтверждается датами их выдачи.

Изучение деятельности муниципальных комиссий показало, что их работа в части координации деятельности органов и учреждений системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних по обеспечению защиты прав и законных интересов несовершеннолетних, имеет серьезные недостатки.

Так, муниципальная комиссия Апшеронского района в течение 2017-2018 годов деятельность органов и учреждений системы профилактики

бездзорности и правонарушений несовершеннолетних не изучала (нет ни одной справки).

При значительном количестве нарушений трудового законодательства, выявленных органами прокуратуры Краснодарского края и аппаратом краевой комиссии, муниципальные комиссии такие нарушения не выявляют, работу в данном направлении не проводят.

Так, муниципальные комиссии Апшеронского, Брюховецкого, Тимашевского и Тихорецкого районов меры по защите прав и законных интересов, обучающихся образовательных организаций, не принимали, вопросы, соблюдения трудового законодательства при приеме на работу сотрудников в части предоставления справок о наличии (отсутствии) судимости, не изучали. Указанное обстоятельство негативно сказалось на состоянии работы в этом направлении и является одной из причин нарушения образовательными организациями требования ст. 65 ТК РФ.

На основании изложенного с целью недопущения выявленных нарушений требований ТК РФ и недостатков работы в деятельности организаций и учреждений работающих с детьми, комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав при администрации Краснодарского края постановляет:

1. Принять к сведению информацию министра труда и социального развития Краснодарского края К.А. Федоренко «О соблюдении организациями, оказывающими услуги в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних ограничения на занятие трудовой деятельностью лиц, имеющих судимость».

2. Министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (Воробьева), министерству здравоохранения Краснодарского края (Филлипов), министерству труда и социального развития Краснодарского края (Федоренко), министерству культуры Краснодарского края (Лапина), министерству физической культуры и спорта (Чернова):

2.1. Обеспечить изучение в подведомственных органах и учреждениях вопросы недопущения нарушений требований ст. ст. 65, 331, 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации, по организации получения руководителями подведомственных учреждений и организаций, связанных с работой с несовершеннолетними, сведений о наличии (отсутствии) судимости у работников, а также при наличии сведений о судимости за ряд преступлений (фактов уголовного преследования) препятствующих занятию педагогической и трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних принятия своевременных мер реагирования. О результатах изучения

информировать комиссию по делам несовершеннолетних и защите их прав при администрации Краснодарского края.

Срок: 31 января 2019 года.

2.2. При выявлении фактов нарушения требований ст. ст. 65, 331, 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации, руководителями подведомственных органов и учреждений, принимать меры реагирования, в том числе дисциплинарного характера.

Срок: постоянно

3. Главам муниципальных образований Краснодарского края:

3.1. Главам муниципальных образований Краснодарского края: г. Анапа (Поляков), г. Краснодар (Первышев), г. Новороссийск (Дяченко); Апшеронский (Герман), Белоглинский (Коклин), Белореченский (Федоренко), Брюховецкий (Мусатов), Выселковский (Фирстков), Кавказский (Очкаласов), Курганинский (Ворушилин), Лабинский (Чагаев), Северский (Джарим); Тбилисский (Ильин), Тимашевский (Палий); Тихорецкий (Перепелин) и Усть-Лабинский (Артющенко) районы, по каждому выявленному факту нарушения должностными лицами действующего законодательства, принять меры реагирования, в том числе дисциплинарного характера. О принятых мерах информировать комиссию по делам несовершеннолетних и защите их прав при администрации Краснодарского края.

Срок: до 1 декабря 2018 года

3.2. Исключить факты заключения трудовых договоров руководителями подведомственных учреждений и организаций, связанных с работой с несовершеннолетними, при отсутствии справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

Срок: постоянно.

3.3. Обеспечить выполнение трудового законодательства руководителями подведомственных учреждений и организаций, связанных с работой с несовершеннолетними, в случае обнаружения в предоставляемых справках сведений о судимости за преступления (фактах уголовного преследования), препятствующих занятию педагогической и трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и

социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних.

Срок: постоянно.

3.4. Принять дополнительные меры, направленные на эффективную реализацию руководителями в подведомственных органах и учреждениях, деятельность которых связана с несовершеннолетними вопросов недопущения нарушений требований ст. ст. 65, 331, 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Срок: до 15 декабря 2018 года.

3.5. При выявлении фактов нарушения требований ст. ст. 65, 331, 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации, руководителями подведомственных органов и учреждений, незамедлительно принимать меры реагирования, в том числе дисциплинарного характера.

Срок: постоянно.

4. Председателям комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав при администрациях муниципальных образований Краснодарского края:

4.1. Обеспечить надлежащую координацию деятельности органов и учреждений системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних по защите прав и законных интересов несовершеннолетних, в части недопущения ими нарушений ст. ст. 65, 331, 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Срок: постоянно.

4.2. Включить в планы работы на 2019 год изучение деятельности организаций и учреждений в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних по соблюдению требований ст. ст. 65, 331, 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Срок: до 31 декабря 2018 года.

5. Информировать комиссию по делам несовершеннолетних и защите их прав при администрации Краснодарского края о выполнении данного постановления до 15 февраля 2019 года.

Председатель комиссии

А.А. Минькова